

## 附件 4:

## 县直部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	惠东县人力资源和社会保障局			
基本信息	财政供养人员数	270	下属二级单位数	25
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)
	基本支出	4453.15	财政拨款	11071.86
	项目支出	6618.72	其他资金	0.00
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)
	财政专项资金	0.00	县本级使用资金	0.00
	其他事业发展性支出	0.00	拟使用上级转移支付资金	0.00
总体绩效目标	<p>2022 年全县人力资源和社会保障工作总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神,深入贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神,在县委县政府的坚强领导下,坚持保民生促发展,抓重点、补短板、强弱项、防风险、稳预期,着力促进就业创业,深化社保制度改革,加强人事人才工作,构建和谐劳动关系,提升公共服务能力,奋力推动全县人社事业高质量发展,为惠东加快山海统筹发展、重返一流行列作出新贡献。</p> <p>(一)着力打造政治机关,全面提高党的建设质量</p> <p>一是旗帜鲜明讲政治抓政治。</p> <p>二是学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。</p> <p>三是履行全面从严治党主体责任。</p> <p>(二)加强系统行政建设,提升公共服务水平</p> <p>一是厚植优质服务作风。</p> <p>二是推进法治人社建设。</p> <p>三是强化宣传工作。</p> <p>(三)坚持就业优先战略,全力维护就业大局稳定</p> <p>一是实施更大力度就业优先政策。</p> <p>二是突出抓好重点群体就业。</p> <p>三是切实加强职业技能培训。</p> <p>四是健全全方位公共就业服务体系。</p> <p>五是服务重大项目建设运行促进当地就业。</p> <p>(四)落实社会保障政策,提升民生保障水平</p> <p>一是推进社会保险实现应保尽保。</p> <p>二是认真落实社会保障相关政策。</p> <p>三是优化做好工伤事务工作。</p> <p>四是做好企业退休人员管理服务。</p> <p>(五)加强人才人事工作,激发人才创新创业活力</p> <p>一是推进专业技术人才队伍建设。</p> <p>二是推进技能人才队伍建设。</p> <p>三是推动技工教育高质量发展。</p> <p>四是强化事业单位人事管理。</p> <p>(六)积极防范化解风险,维护劳动关系和谐稳定</p> <p>一是全力保障农民工工资支付。</p> <p>二是强化劳动保障监察执法。</p> <p>三是提升劳动人事争议处理效能。</p> <p>四是完善劳动关系协调协商机制。</p> <p>五是做好信访维稳工作。</p>			

	名称	主要实施内容	拟投入的资金 (万元)	期望达到的目标 (概述)
年度重点 工作任务	全县就业创业资金	计划发放就业失业监测补贴, 规划培训任务等	100	进一步优化就业创业环境, 完善政策扶持, 提升公共就业服务水平, 开创大众创业、万众创新的新局面。
其他需完成的任务 (可选填)	任务 1			
	.....			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	农村电商培训人数	120 人
			粤菜师傅工程培训人数	200 人
			南粤家政工程培训人数	600 人
		质量指标	培训人数达标完成率	100%
			保障金额发放成功率	100%
		时效指标	重点任务按时完成率	100%
			经费按时支付率	100%
		成本指标	全项目支出成本控制	6618.72 万元
			全年基本支出成本控制	4453.15 万元
	效益指标	经济效益指标	促进本地就业发展, 提升企业产出效益, 增强整体经济实力	有所增强
		社会效益指标	改善就业创业环境	明显改善
		生态效益指标		
	可持续影响指标	提升公共就业服务水平	有效提高	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与人员满意度	100%

备注：1.本表的填报主体是县直一级预算单位。

2.本表在“二上”环节通过系统录入，具体字段以系统为准。